

No	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Target			Realisasi		Data Dukung Atas Realisasi Capaian Triwulan TW III	Kendala Pencapaian Target Triwulan TW III	Rencana Aksi	Catatan Efektif dan Efisien	Kinerja RPJMD yang di jawab		Catatan Evaluasi Kemenpan RB
			PK	Renstra	Renja	Triwulan TW III	Kesesuaian Rumus Realisasi dan Rumus Dalam IKU					Menjelaskan Outcome / Keluaran IKU	Menjelaskan Kendala (6M)	

### Analisis Kinerja

1	<b>Tersedianya data penilaian kinerja yang diolah</b>	Jumlah data penilaian kinerja	12 dokumen	-	-	10 dokumen	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya data penilaian kinerja yang diolah</b>	Tingkat kesesuaian data penilaian kinerja dengan standar yang ditetapkan	90-100%	-	-	100%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya data penilaian kinerja yang diolah</b>	Rata-rata waktu penyelesaian data penilaian kinerja	12 bulan	-	-	9 bulan	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Tersedianya dokumen fasilitasi Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan</b>	Jumlah dokumen fasilitasi	12 dokumen	-	-	10 dokumen	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
5	<b>Tersedianya dokumen fasilitasi Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan</b>	Tingkat kesesuaian dokumen fasilitasi dengan standar yang ditetetapkan	90-100%	-	-	100%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
6	<b>Tersedianya dokumen fasilitasi Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan</b>	Rata-rata waktu penyelesaian dokumen fasilitasi	11 bulan	-	-	9 bulan	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

1	<b>Optimalisasi tata kelola dan meningkatnya pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan</b>	Indeks Implementasi Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) Manajemen ASN	60	60	60	84.83	Sesuai	Dilakukan untuk mengetahui tingkat penerapan NSPK Manajemen ASN, sesuai Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang ASN dan peraturan perundangan turunannya	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Optimalisasi tata kelola dan meningkatnya pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan</b>	Indeks Sistem Merit	270	270	270	299.5	Sesuai	Dilakukan untuk mengetahui capaian penerapan Sistem Merit pada instansi pemerintah, sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB No. 40 Tahun 2018 dan Peraturan Komisi ASN No. 9 Tahun 2019	Masih didasarkan pada nilai indeks hasil perhitungan mandiri pada aplikasi SIPINTER. Sedangkan nilai indeks terverifikasi dari Komisi ASN masih menunggu rilis resmi dari lembaga tersebut	Menunggu (wait and see) rilis nilai indeks resmi dari Komisi ASN, sembari mengintensifkan komunikasi dan koordinasi dengan Komisi ASN dan para pemangku kepentingan terkait lainnya	Selaras	-	-	-
3	<b>Optimalisasi tata kelola dan meningkatnya pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan</b>	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Layanan Kepegawaian	90	90	90	90.01	Sesuai	Untuk mengetahui tingkat kepuasan masyarakat (customer) terhadap layanan kepegawaian dan memperoleh umpan balik (feedback) sebagai bahan evaluasi dalam rangka peningkatan kualitas layanan	-	-	Selaras	-	-	-

## Analisis Hukum

1	<b>Bahan laporan terkait dengan pelanggaran disiplin tersedia dengan lengkap</b>	Persentase laporan terkait dengan pelanggaran disiplin yang diterima	100%	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Bahan laporan terkait dengan pelanggaran disiplin tersedia dengan lengkap</b>	Persentase bahan laporan terkait dengan pelanggaran disiplin yang ditindaklanjuti	90-100%	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Berkas usulan laporan perceraian dan perkawinan tersedia dengan lengkap</b>	Persentase usulan laporan perceraian dan perkawinan tersedia dengan lengkap yang diterima	90%	-	-	70%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Berkas usulan laporan perceraian dan perkawinan tersedia dengan lengkap</b>	Persentase berkas usulan laporan perceraian dan perkawinan tersedia dengan lengkap yang ditindaklanjuti	90-100%	-	-	65%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
5	<b>Berkas permohonan cuti bagi ASN telah terverifikasi, lengkap dan siap untuk diproses</b>	Persentase permohonan cuti bagi ASN telah terverifikasi yang diterima	90-100%	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
6	<b>Berkas permohonan cuti bagi ASN telah terverifikasi, lengkap dan siap untuk diproses</b>	Persentase berkas permohonan cuti bagi ASN telah terverifikasi yang ditindaklanjuti	90-100%	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

1	<b>Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan serta pengelolaan aset</b>	Nilai (Predikat) Akuntabilitas Kinerja	67	67	67	71.55	Sesuai	-	Informasi tentang perubahan komponen/sub komponen penilaian SAKIP tidak terdiseminasi dengan baik di level intern organisasi	Mengikutsertakan aparatur terkait pada pengembangan kompetensi yang mengangkat tema SAKIP serta meningkatkan komunikasi dan sosialisasi tentang SAKIP pada tataran internal SKPD	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan serta pengelolaan aset</b>	Persentase Pencatatan Aset Dalam Kondisi Baik	100%	100%	100%	95.33	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

## Analisis Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan

1	<b>Tersedianya data perencanaan kelengkapan berkas usul cuti, disiplin dan perceraian</b>	Jumlah surat pengantar usul cuti, kedisiplinan dan perceraian	1000	-	-	758	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya bahan dan pengantar usul cuti, disiplin dan perceraian</b>	Jumlah bahan usul cuti, kedisiplinan dan perceraian	1000	-	-	758	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Bidang Pembinaan, Kesejahteraan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN</b>	1) Jumlah dokumen cuti yang disetujui; 2) Jumlah surat cuti yang keluar; 3) Jumlah surat pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan 4) Jumlah berita acara persetujuan perceraian	1000	-	-	758	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

## Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

1	<b>Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja</b>	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yang disusun dan disampaikan tepat waktu	8 dokumen	8 dokumen	8 dokumen	6 dokumen	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja</b>	Jumlah Dokumen Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD yang disusun dan disampaikan tepat waktu	4 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	3 dokumen	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja</b>	Jumlah Dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun dan disampaikan tepat waktu	3 dokumen	3 dokumen	3 dokumen	3 dokumen	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
4	<b>Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja</b>	Persentase ASN yang terbayar gaji dan tunjangan sesuai ketentuan perundang-undangan	100%	100%	100%	83.33%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
5	<b>Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja</b>	Persentase dokumen keuangan yang diverifikasi	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
6	<b>Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja</b>	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun yang disusun sesuai ketentuan perundang undangan	5 laporan	5 laporan	5 laporan	5 Laporan	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

## Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

1	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	100%	100%	100%	100%	74.99%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Jumlah Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan yang disediakan	4680 eksemplar	4680 eksemplar	4680 eksemplareksampler	3510	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Persentase terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
4	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Pemenuhan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor berdasarkan RKBU	100%	100%	100%	46.43%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
5	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Persentase terbayarnya tagihan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
6	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Waktu Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	12 bulan	12 bulan	12 bulan	9 bulan	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
7	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Persentase Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan layak fungsi	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
8	<b>Persentase ketersediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor sesuai kebutuhan</b>	Persentase Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya layak fungsi	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

## JF Analis SDM Aparatur Ahli Pertama 2

1	<b>Terlaksananya recon sasaran kinerja pegawai (SKP) tahun 2022 pada SIASN</b>	Persentase dan sasaran kinerja pegawai (SKP) tahun 2022 yang di-update dalam SIASN	90-100%	-	-	97.25%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Terlaksananya layanan konsultasi penyusunan sasaran kinerja pegawai sesuai dengan yang berlaku</b>	Persentasi layanan konsultasi penyusunan sasaran kinerja pegawai sesuai dengan ketentuan yang berlaku	100%	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

3	<b>Terlaksananya perencanaan kinerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku</b>	Persentase terlaksananya perencanaan kinerja BKPSDM sesuai dengan ketentuan yang berlaku	90-100%	-	-	90%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Analisis dokumen evaluasi kinerja pegawai sesuai dengan peraturan yang berlaku</b>	Persentase evaluasi kinerja pegawai yang dianalisis sesuai dengan peraturan yang berlaku	90-100%	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Analisis Kinerja

1	<b>Terlaksananya Pelayanan Kenaikan Gaji Berkala (KGB) tepat waktu</b>	Jumlah usulan KGB yang sudah diverifikasi	400	-	-	350	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersusunnya Berkas Usulan Kartu Istri/Kartu Suami, Kartu Pegawai secara Lengkap dan Siap untuk Dintindaklanjuti ke Badan Kepegawaian Negara</b>	Usulan KARIS/KARSU. KARPEG yang terverifikasi dengan baik	150	-	-	100	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Pengelola Kepegawaian

1	<b>Tersedianya data Pembebasan PNS Jabatan Fungsional Tertentu Kabupaten Balangan</b>	Persentase jumlah pembebasan PNS Jabatan Fungsional Tertentu	100	-	-	70%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya data Pengangkatan PNS JFT Kabupaten Balangan</b>	Persentase jumlah pengangkatan PNS Jabatan Fungsional Tertentu	100	-	-	70%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya data Kenaikan Jabatan Fungsional Tertentu PNS Kabupaten Balangan</b>	Persentase jumlah kenaikan Jabatan Fungsional Tertentu	100	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian

1	<b>Tersedianya data ASN Kabupaten Balangan</b>	Persentase hasil monitoring data SKPD	100	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya data Non ASN Kabupaten Balangan</b>	1) Persentase hasil monitoring data SKPD; dan 2) Persentase Bahan Usulan data SKPD	100	-	-	85%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya data PPPK Kabupaten Balangan</b>	Persentase hasil monitoring data SKPD	100	-	-	80%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

4	<b>Pengelolaan Data Informasi Kepegawaian Kabupaten Balangan</b>	Persentase hasil monitoring data SKPD	100	-	-	85%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
5	<b>Pengelolaan Berkas Pensiun ASN Kabupaten Balangan</b>	Jumlah berkas usul pensiun yang memasuki batas usia pensiun	100	-	-	81	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Penyusun Bahan Informasi dan Publikasi

1	<b>Tersedianya data ASN Kabupaten Balangan</b>	Persentase hasil monitoring data SKPD	100	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya data Non ASN Kabupaten Balangan</b>	1) Persentase hasil monitoring data SKPD; dan 2) Persentase Bahan Usulan data SKPD	100	-	-	70%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya data PPPK Kabupaten Balangan</b>	Prosentase hasil monitoring data SKPD	100	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Pengelolaan Data Informasi Kepegawaian Kabupaten Balangan</b>	Persentase hasil monitoring data SKPD	100	-	-	70%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
5	<b>Tersedianya data usulan penisun pada aplikasi SIASN Kabupaten Balangan</b>	Persentase fasilitasi data usulan pensiun hasil monitoring data SKPD	100	-	-	75%	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Penyusun Rencana Mutasi

1	<b>Menerima dan mengumpulkan berkas usulan Pelaksana Tugas (Plt) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan</b>	Jumlah berkas usulan Pelaksana Tugas (Plt) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan	20	-	-	10	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Memproses mutasi/pindah kerja PNS masuk</b>	Jumlah berkas usulan mutasi/pindah kerja PNS masuk	20	-	-	13	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Memproses mutasi/pindah kerja PNS keluar</b>	Jumlah berkas usulan mutasi/pindah kerja PNS keluar	30	-	-	12	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Menyiapkan bahan pelaksanaan pelantikan Pejabat Struktural dan Fungsional di lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan</b>	Jumlah data Pejabat Struktural dan Fungsional di lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan	6	-	-	5	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

5	<b>Membuat laporan kegiatan</b>	Jumlah laporan kegiatan	12	-	-	9	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>Analisis Pengembangan SDM Aparatur</b>														
1	<b>Tersedianya data perencanaan Kelengkapan Berkas kegiatan Kenaikan Pangkat pada Sub Bidang Kepangkatan dan Profesi ASN</b>	Jumlah Konsep/Draft Surat Edaran Kenaikan Pangkat Periode April dan Oktober	2	-	-	2	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya Bahan dan Telaahan tentang Pengembangan SDM Aparatur</b>	Jumlah Bahan Usulan Kenaikan Pangkat Periode April dan Oktober	506	-	-	506	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya Bahan Pelaksanaan Kenaikan Pangkat</b>	Jumlah Dokumen atau Berkas Kenaikan Pangkat yang diverifikasi dan di-upload pada SIASN	506	-	-	506	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Tersedianya Bahan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Sub Bidang Kepangkatan dan Profesi ASN</b>	1) Jumlah dokumen yang di-ACC, BTL dan TMS; 2) Jumlah SK Kenaikan Pangkat Keluar; 3) Jumlah Perbaikan SK Pangkat; dan 4) Jumlah Berita Acara Penanaman Pohon diterima	506	-	-	506	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>Analisis Pengembangan SDM Aparatur</b>														
1	<b>Meningkatnya ketersediaan kebutuhan pegawai sesuai dengan formasi</b>	Jumlah bahan kebutuhan pegawai sesuai dengan formasi	40	-	-	34	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya penyelesaian administrasi produk layanan PNS Sub Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	Jumlah bahan penyelesaian administrasi produk layanan PNS	20	-	-	16	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya pemanfaatan data informasi kepegawaian</b>	Jumlah bahan data informasi kepegawaian yang tepat waktu	20	-	-	17	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>JF Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama 1</b>														



1	<b>Menyusun kebutuhan pengembangan kompetensi aparatur</b>	Jumlah calon peserta Diklat Kepemimpinan (PIM II, III, dan IV)	1 dokumen	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Menyusun kebutuhan pengembangan kompetensi aparatur</b>	Jumlah calon peserta Orientasi PPPK	1 dokumen	-	-	-	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Menyusun kebutuhan pengembangan kompetensi aparatur</b>	Jumlah Calon Peserta Diklat Teknis dan Fungsional	1 dokumen	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Menyusun pengembangan karier ASN</b>	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	1 dokumen	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Analisis Pengembangan Karir

1	<b>Tersedianya Data Tugas Belajar</b>	Jumlah PNS yang mengikuti tugas belajar	100	-	-	50	sesuai	-	-	-	selaras	-	selaras	-
2	<b>Tersedianya Data Izin Prinsip dan Izin Belajar</b>	Jumlah PNS yang mengajukan izin prinsip dan izin belajar	100	-	-	50	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya Data Pencantuman Gelar Akademik</b>	Jumlah PNS yang mengajukan pencantuman gelar akademik	100	-	-	50	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>	Bahan laporan kegiatan Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia	4	-	-	2	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

### Analisis Kerjasama Diklat

1	<b>Tersusunnya draft Surat Keputusan/Rekomendasi/Surat Keterangan peningkatan kapasitas ASN berdasarkan ketentuan yang berlaku</b>	Jumlah usulan permohonan Surat Keputusan/Rekomendasi/Surat Keterangan peningkatan kapasitas ASN berdasarkan ketentuan yang berlaku	3 dokumen	-	-	2 dokumen	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
---	--	--	-----------	---	---	-----------	--------	---	---	---	---------	---	---	---

2	<b>Tersusunnya draft Surat Keputusan/Rekomendasi/Surat Keterangan peningkatan kapasitas ASN berdasarkan ketentuan yang berlaku</b>	Persentase usulan permohonan Surat Keputusan/Rekomendasi/Surat Keterangan peningkatan kapasitas ASN berdasarkan ketentuan yang berlaku	30 persen data usulan memenuhi syarat	-	-	9 bulan	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya draft Peraturan Bupati tentang Pola Karier ASN</b>	Draft Peraturan Bupati tentang Pola Karier ASN	Jumlah Peraturan Bupati yang diselesaikan	-	-	-	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Tersedianya draft Peraturan Bupati tentang Pola Karier ASN</b>	Tingkat ketepatan waktu penyelesaian penyusunan draft Peraturan Bupati tentang Pola Karier ASN	3 bulan setelah pelaksanaan kegiatan	-	-	-	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

## Analisis Diklat

1	<b>Tersedianya Data Pengiriman Peserta Diklat Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah calon peserta Diklat teknis dan Fungsional	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya Data Pelaksanaan UKPPI</b>	1) Tersedianya daftar nominatif peserta UKPPI; dan 2) Jumlah PNS yang mengikuti UKPPI	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya Data Pelaksanaan Ujian Dinas</b>	1) Tersedianya daftar nominatif peserta Ujian Dinas di lingkup Pemerintah Kabupaten Balangan; dan 2) Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Tersedianya Data Analisis Kebutuhan Diklat Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah PNS yang memerlukan kebutuhan diklat teknis dan fungsional	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
5	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah laporan Ujian Dinas	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

6	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah laporan UKPPI	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
7	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah laporan bulanan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional	12	-	-	9	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
8	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah laporan AKD Teknis dan Fungsional	1	-	-	-	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
9	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah laporan calon peserta Diklat Teknis dan Fungsional	1	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
10	<b>Tersedianya bahan laporan pelaksanaan kegiatan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional</b>	Jumlah laporan tahunan Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis dan Fungsional	1	-	-	-	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

## Bendahara

1	<b>Terlaksananya kegiatan administrasi keuangan</b>	Jumlah mengelola dan mempertanggungjawabkan uang untuk keperluan belanja	50	-	-	38	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Terlaksananya kegiatan administrasi keuangan</b>	Jumlah pengajuan SPP dan SPM ke Badan Keuangan Daerah	75	-	-	83	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Terlaksananya kegiatan administrasi keuangan</b>	Melakukan pembayaran atas tagihan-tagihan berdasarkan surat pertanggungjawaban (SPJ)	900	-	-	580	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Terlaksananya kegiatan laporan keuangan</b>	Menyusun laporan pertanggungjawaban	12	-	-	9	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
5	<b>Terlaksananya kegiatan laporan keuangan</b>	Pemungutan, pemotongan dan penyetoran penatausahaan pajak	12	-	-	9	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

<b>Penyusun Kebutuhan Barang Inventaris</b>														
1	<b>Tersedianya data kebutuhan barang di BKPSDM</b>	Data kebutuhan data/bahan barang di setiap laporan bidang/sekretariat	2	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya data/bukti atas pengadaan di BKPSDM</b>	Data/bukti atas data/bahan pengadaan di laporan setiap bidang/sekretariat	4	-	-	2	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Tersedianya data aset BKPSDM pada aplikasi aset kabupaten (Open Aset)</b>	Data/bukti atas data/bahan pengadaan di laporan setiap bidang/sekretariat	4	-	-	2.08	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
4	<b>Tersedianya data inventaris BMD yang dikuasai BKPSDM</b>	Bahan laporan data/bahan kegiatan laporan rekonsiliasi data aset	4	-	-	2.36	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>JF Arsiparis Terampil 1</b>														
1	<b>Tersedianya pengagendaan surat masuk</b>	Jumlah surat masuk yang diagenda	1000	-	-	830	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Tersedianya pengagendaan surat keluar</b>	Jumlah surat keluar yang diagenda	700	-	-	628	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
3	<b>Terlaksananya pendistribusian surat masuk ke bagian atau bidang</b>	Jumlah surat masuk yang telah didistribusi	900	-	-	714	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>Penata Laporan Keuangan</b>														
1	<b>Mengevaluasi dan memverifikasi data laporan pertanggungjawaban pengelolaan keuangan</b>	Jumlah Dokumen SPJ GU/LS yang siap diverifikasi	600	-	-	490	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
2	<b>Menghimpun dan menyusun Dokumen Laporan Keuangan</b>	Jumlah draft Laporan Keuangan Akhir Tahun yang siap dibahas	5	-	-	5	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah</b>														
1	<b>Tersedianya stock opname barang persediaan</b>	Jumlah stock opname barang persediaan	100	-	-	60	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-

2	<b>Tersedianya laporan rekonsiliasi stock opname barang persediaan</b>	Laporan rekonsiliasi stock opname barang persediaan	2	-	-	1	sesuai	-	-	-	selaras	-	-	-
<b>Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi Kepegawaian, Mutasi Dan Promosi ASN</b>														
1	<b>Meningkatnya penataan ASN</b>	Persentase pemenuhan pegawai berdasarkan ABK	60%	60%	60%	54.43%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya penataan ASN</b>	Persentase jabatan pimpinan tinggi, administrasi, fungsional yang terisi	100%	100%	100%	54.43%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya kualitas sistem informasi kepegawaian</b>	Persentase data kepegawaian yang mutakhir/terkini	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
4	<b>Meningkatnya pelayanan kepegawaian bidang pengadaan, pemberhentian, informasi kepegawaian, mutasi dan promosi ASN</b>	Persentase pelayanan kepegawaian bidang pengadaan, pemberhentian, informasi kepegawaian, mutasi dan promosi ASN yang tepat waktu	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
<b>Kepala Bidang Pembinaan, Kesejahteraan, Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN</b>														
1	<b>Meningkatnya pembinaan disiplin pegawai</b>	Persentase ASN yang disiplin	100%	100%	100%	99,97%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya kualitas penilaian dan evaluasi kinerja pegawai</b>	Persentase penghargaan yang diberikan kepada pegawai yang memenuhi syarat	100%	100%	100%	91.59%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya pelayanan kepegawaian bidang pembinaan, kesejahteraan, penilaian dan evaluasi kinerja ASN</b>	Persentase pelayanan kepegawaian bidang pembinaan, kesejahteraan, penilaian dan evaluasi kinerja ASN yang tepat waktu	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
<b>Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia</b>														
1	<b>Meningkatnya kompetensi pegawai</b>	Persentase pemenuhan dan peningkatan kompetensi SDM aparatur	69%	69%	69%	36.06%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

2	<b>Meningkatnya kompetensi pegawai</b>	Persentase ASN yang memperoleh sertifikat kompetensi teknis dan fungsional (tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	37%	37%	37%	17.57%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya kompetensi pegawai</b>	Persentase pejabat pimpinan tinggi, administrator, dan pengawas yang lulus sertifikasi kompetensi manajerial/kepemimpinan	100%	100%	100%	21.55%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
4	<b>Meningkatnya kompetensi pegawai</b>	Persentase CPNS yang lulus Pelatihan Prajabatan/Pelatihan Dasar	100%	100%	100%	1.02%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
5	<b>Meningkatnya pelayanan di bidang pendidikan dan pelatihan ASN</b>	Persentase pelayanan bidang pendidikan dan pelatihan yang tepat waktu	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

### JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN</b>	Persentase Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	100%	100%	100%	50%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN</b>	Persentase Usulan Pensiun yang disampaikan	100%	100%	100%	81,44%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN</b>	Persentase pemutakhiran data kepegawaian pada database BKN	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

### JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan mutasi dan promosi ASN</b>	Persentase layanan pengelolaan Mutasi ASN	100%	100%	100%	80%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
---	--	---	------	------	------	-----	--------	---	---	---	---------	---	---	---

### JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan kepegangatan</b>	Persentase terbitnya SK Kenaikan Pangkat ASN yang memenuhi persyaratan	100%	100%	100%	50%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
<b>JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda</b>														
1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pembinaan dan kedudukan hukum ASN</b>	Persentase Laporan Pelanggaran Disiplin yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	100%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pembinaan dan kedudukan hukum ASN</b>	Persentase Permohonan Perceraian yang ditindaklanjuti	100%	100%	100%	71.43%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
<b>JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda</b>														
1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur</b>	Persentase SKP Aparatur yang direviu	60%	60%	60%	0%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur</b>	Jumlah ASN yang mendapatkan penghargaan (reward)	6 orang	6 orang	6 orang	0 orang	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
<b>JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda</b>														
1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan organisasi profesi ASN</b>	Terfasilitasinya Kelembagaan KORPRI Kabupaten Balangan	100%	100%	100%	75%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan kesejahteraan dan penghargaan ASN</b>	Persentase usulan Tanda Jasa bagi Pegawai yang diproses	100%	100%	100%	100%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
<b>JF Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda</b>														
1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan kompetensi teknis dan fungsional</b>	Jumlah ASN yang direkomendasikan dalam diklat/pelatihan/bimbingan diklat teknis, tugas dan fungsi	784 orang	500 orang	784 orang	1996 orang	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan kompetensi teknis dan fungsional</b>	Jumlah ASN yang mengikuti Ujian Dinas dan UKPPI	70 orang	70 orang	70 orang	42 orang	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

3	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan kompetensi teknis dan fungsional</b>	Persentase ASN Struktural/Administrasi yang dibiayai Diklat Teknis	18.77%	18.77%	18.77%	9.89%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
4	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan kompetensi teknis dan fungsional</b>	Persentase Jabatan Fungsional Tertentu (Non Guru dan Kesehatan) yang memiliki sertifikat kompetensi	60%	60%	60%	19.02%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

### JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan kompetensi manajerial</b>	Jumlah Pejabat ASN yang mengikuti Pelatihan Struktural	52 orang	6 orang	52 orang	49 orang	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan kompetensi manajerial</b>	Persentase CPNS yang mengikuti Pelatihan Prajabatan/Pelatihan Dasar	100%	100%	100%	1.02%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

### JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

1	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan karir dan kerjasama kediklatan</b>	Jumlah ASN yang mengikuti Assesment	27 orang	12 orang	27 orang	13 orang	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
2	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan karir dan kerjasama kediklatan</b>	Jumlah ASN yang mendapatkan bantuan dana untuk Belajar dan Ikatan Dinas sesuai kebutuhan daerah	5 orang	5 orang	5 orang	2 orang	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-
3	<b>Meningkatnya pengelolaan dan pelayanan pengembangan karir dan kerjasama kediklatan</b>	Persentase ASN yang melaksanakan Pendidikan S2/S3	20%	20%	20%	8.07%	Sesuai	-	-	-	Selaras	-	-	-

Mengetahui

Tim MONEV SAKIP PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN



PEMERINTAH KABUPATEN  
BALANGAN  
BADAN  
KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA

SURIANNOR, S.Sos, M.AP

196810121989031009



